



Homecoming
COACH

Deep Democracy; betere gesprekken, betere besluiten

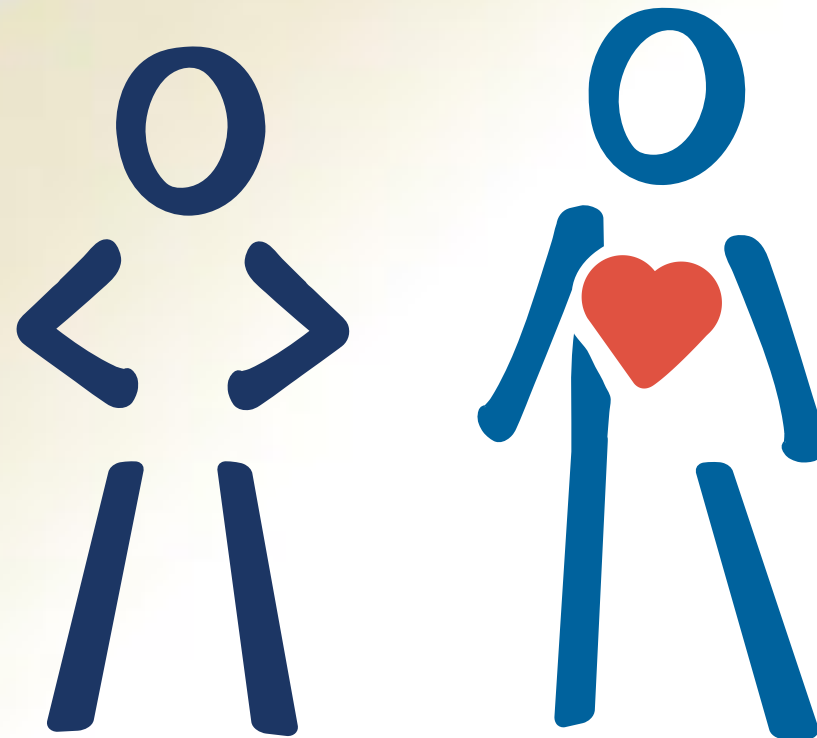
Mireille Olliveira &
Annemieke van der Maat

Texel, 29-02-2024

Annemieke
van der Maat

Openhartig luisteren &

Vrijmoedig spreken



Deep Democracy | De Lewis methode

De vier stappen om tot een inclusief besluit te komen

1. Verzamel alle invalshoeken:
Wie heeft er een idee/mening?
2. Zoek actief naar 'het alternatief':
Wie heeft er een heel ander idee/mening?
3. Verspreid 'het alternatief' & daarna vaak stemmen.
Wie herkent dit?
4. Voeg de wijsheid van de minderheid toe aan het meerderheidsbesluit, dan opnieuw stemmen.
Wat heb je nodig om mee te kunnen?

Leiderschaps
variant

Leider doet een voorstel en vraagt wat men nodig heeft om mee te kunnen gaan

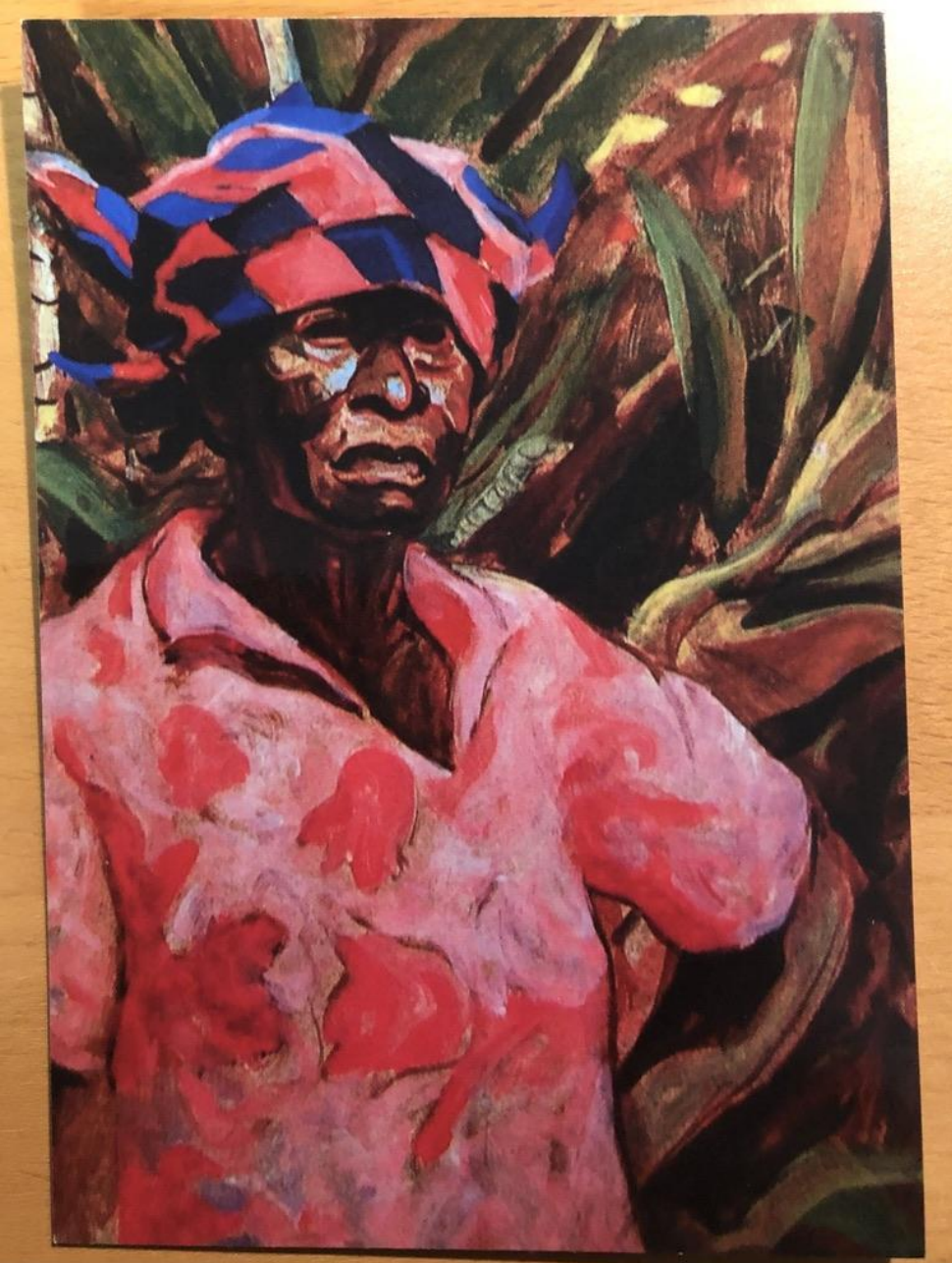
Deep Democracy: de wijsheid van de minderheid

Spreek vrijmoedig
Luister openhartig
Ken je macht
Ken jezelf en de ander

Mireille Olliveira
Human Dimensions en Homecomingcoach



Homecoming
COACH



Anna Antoinette Cummingsborg

1898- 1982

Mijn overgrootmoeder.

Haar vader was 'de borg' van de
Engelsman Cummings



Homecoming
COACH



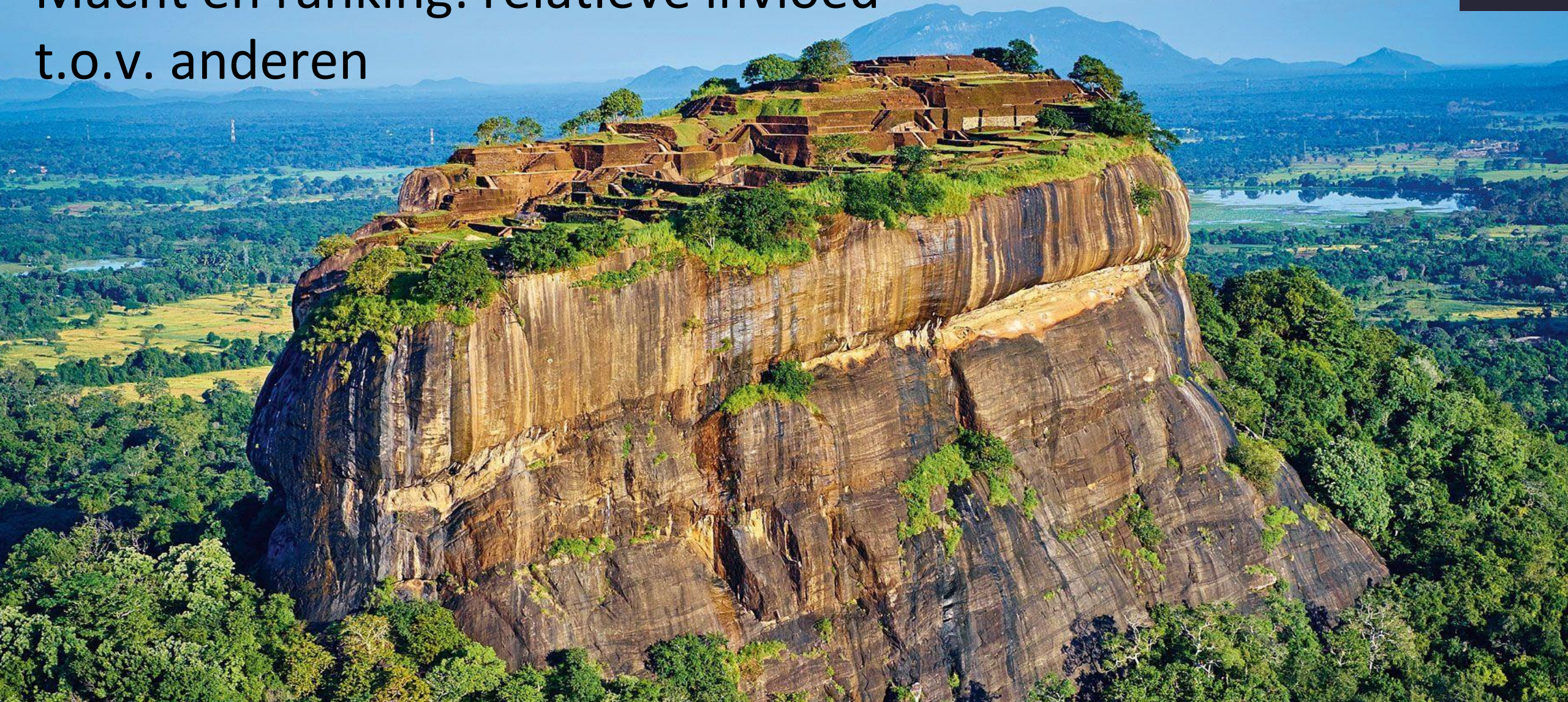
Homecoming
COACH




Je kleur geeft rank.
En ook niet.



Macht en ranking: relatieve invloed t.o.v. anderen



Two sharpened pencils, one light blue and one dark blue, are positioned diagonally on the left side of the image. The background is a solid, bright yellow color.

Vier bepalende identiteiten met meer
of minder 'vinkjes'
(intersectionaliteit):

- huidskleur
- etniciteit/geografische
afkomst
- gender
- klasse

Herken de signalen van ranking!

High rank:

- Veel ruimte, tijd innemen
- Hard, makkelijk of als eerste praten
- Het recht hebben om... (niet)...

Low rank:

- Klein maken, weinig ruimte innemen
- Zacht, aarzelend, als laatste praten, afwachten
- weinig risico's nemen in kleding en afspraken:
zorgen dat alles klopt





OWN your rank!

PLAY your rank!

SHARE your rank!



Ter reflectie:

Wat geef rank bij ons?

- Welke uiterlijke/ fysieke kenmerken?
- Wat voor houding/ persoonlijkheid (extravert/ introvert, rationeel/ emotioneel, formeel/ informeel, etc)?
- Welke opleiding/ ervaring/ vaardigheden of contacten?



GROEPSBEWUSTE

GROEPSONBEWUSTE

wijsheid/potentieel

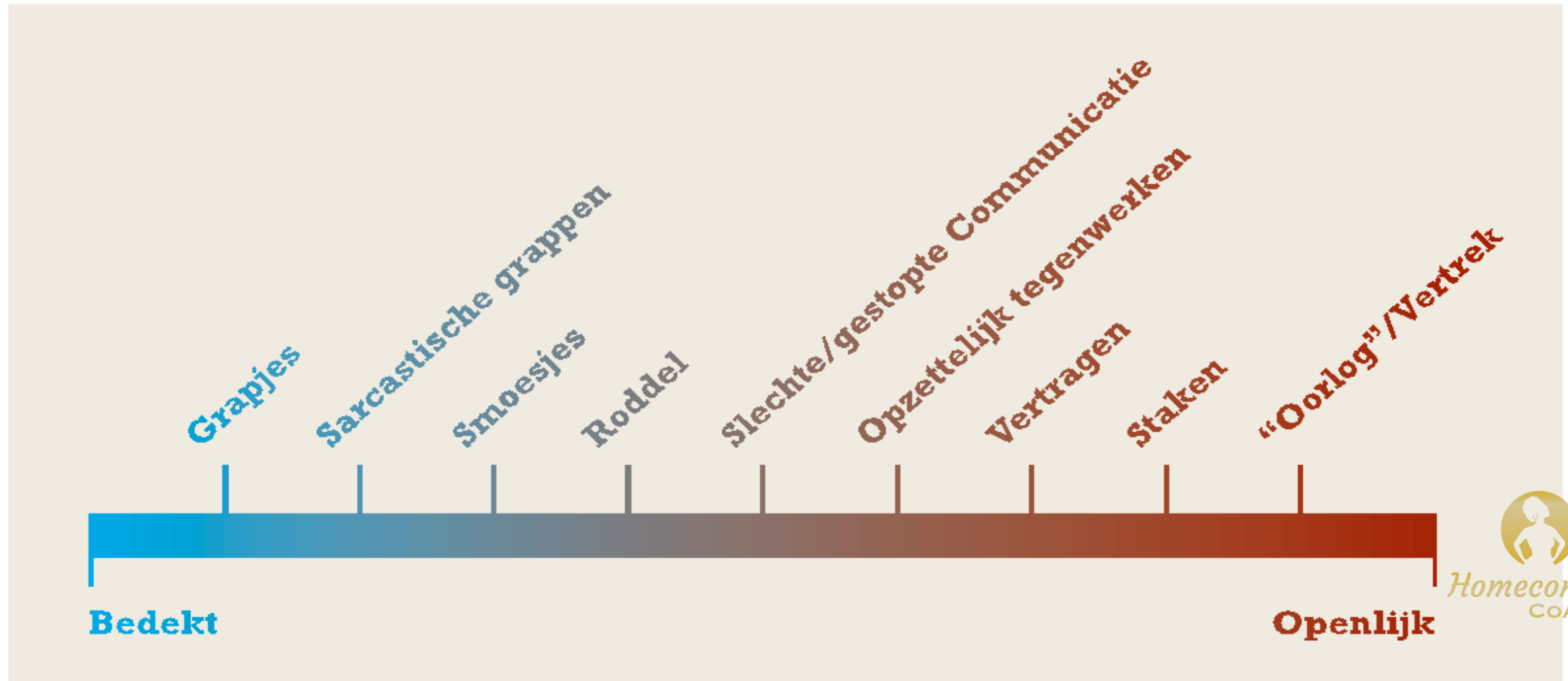


GROEPSBEWUSTE: IEDEREEN WEET WAT ER SPEELT
GROEPSONBEWUSTE: NIET IEDEREEN IS OP DE HOOGTE
WIJSHEID/POTENTIEEL: GECOMBINEERDE KENNIS VAN DE GROEP;
KUNNEN ZEGGEN WAT GEZEGD MOET WORDEN



Sabotagegedrag

wat zich afspeelt in de onderstroom



STAP 1: 

VERZAMEL ALLE
INVALSHOEKEN

STAP 2: 

ZOEK ACTIEF NAAR
'HET ALTERNATIEF'

STAP 3: 

VERSPREID 'HET ALTERNATIEF'

STAP 4: 

VOEG DE WIJSHEID VAN DE
MINDERHEID TOE AAN HET BESLUIT

STAP 5: 

DUIK IN DE ONDERSTROOM

wijsheid/potentieel



Homecoming
COACH

In between variant: leiderschapsbesluit

- Verkenning van alle argumenten!
- Per argument naar herkenning of naar verschil vragen
- Besluit nemen en transparant maken: dit alles gehoord hebbend is mijn besluit als volgt want...
- Heeft iemand iets nodig om hierin mee te gaan?

Ter reflectie:

- **Wat neem je mee?**
- **Wat laat je achter?**



Dank u wel!

Mireille Ollivieira

Spreker, trainer, facilitator, coach

Homecomingcoach B.V.

06-83624536

Mireille@homecomingcoach.nl

